

DIVERSITY

NETZWERK

HEILBRONN-FRANKEN



HERZLICHE EINLADUNG ZUM DIVERSITY TAG AM 5. JUNI 2018

Heilbronn-Franken, den 12. April 2018

Sehr geehrte Damen und Herren,

das Thema Vielfalt gewinnt immer mehr an Bedeutung. Gerade mit Blick auf den Fachkräftebedarf ist es wichtig, dass sich MitarbeiterInnen mit unterschiedlichen Geschichten in einem Unternehmen, einer Organisation oder Institution wohl fühlen und ihr Potential entfalten können. Personalverantwortliche stellt das vor Herausforderungen.

„Wenn wir Personen haben wollen, die in unserem Unternehmen arbeiten, dann müssen wir sie nicht in eine Box packen und dann alles was übersteht abschneiden, sondern umgekehrt. Wir gestalten die Box um die Personen rum.“

Albrecht Bühler, Geschäftsführer Albrecht Bühler Baum und Garten GmbH

Gerne möchten wir Sie einladen, sich auszutauschen und gemeinsam zu diskutieren, wie man diese ‚passenden Boxen‘ für MitarbeiterInnen schaffen kann. Die Kontaktstelle Frau und Beruf Heilbronn-Franken und das Welcome Center Heilbronn-Franken laden im Rahmen des Diversity-Netzwerks Heilbronn-Franken zu einer Veranstaltung anlässlich des 6. Deutschen Diversity-Tages ein.

PERSPEKTIVEN ERÖFFNEN – POTENTIALE ENTFALTEN

am **Dienstag, 5. Juni 2018** | 14:00 - 17:00 Uhr

Arbeitsinitiative Hohenlohekreis AIH gGmbH

Max-Eyth-Straße 36 | 74632 Neuenstein

In zwei parallel stattfindenden Workshops werden fachliche Themen des Diversity Managements diskutiert. Dabei liegt der Fokus auf der beruflichen Praxis, Methoden und deren Umsetzung. Im **Workshop I: Jobdesign – ein neues Modell in der Arbeitswelt – Flexibilität und Vielfalt als Chance für Recruiting und Bindung** erfahren Sie von Albrecht Bühler über flexible Arbeitszeitmodelle und in **Workshop II: Leitung von interkulturellen Teams – Entfaltung von Potentialen** gibt Andreas Foitzik Tipps für die Leitung internationaler Teams. Zum Abschluss wird Frank Guse, Senior Director Human Resources & Organisation, über **Ansätze aus der Praxis bei ARNOLD UMFORMTECHNIK GmbH & Co. KG** berichten.

Detaillierte Informationen zu dem Programm finden Sie auf der nächsten Seite.

Wir bitten Sie um eine Anmeldung mit der Angabe des gewünschten Workshops bis zum **22. Mai 2018** per E-Mail an event@heilbronn-franken.com. Die Anzahl der Plätze ist begrenzt. Wenn Sie Rückfragen haben, melden Sie sich gerne bei uns.

Wir freuen uns auf einen anregenden und informativen Tag.

Dr. Andreas Schumm
Geschäftsführer Wirtschaftsregion
Heilbronn-Franken

Marlene Neumann
Projektleiterin Welcome Center
Heilbronn-Franken

Simone Rieß
Leiterin Kontaktstelle Frau und Beruf
Heilbronn-Franken



DIVERSITY

NETZWERK

HEILBRONN-FRANKEN

Heilbronn-
Franken
Baden-Württemberg

frau und beruf
Kontaktstelle
Heilbronn-Franken

Welcome
Center
Heilbronn-Franken

PROGRAMM | 5. JUNI 2018 | PERSPEKTIVEN ERÖFFNEN – POTENTIALE ENTFALTEN

13:30 Uhr Ankommen und kleiner Imbiss

14:00 Uhr **Begrüßung | Einführung**

Simone Rieß, Leitung Kontaktstelle Frau und Beruf Heilbronn-Franken
Marlene Neumann, Projektleiterin Welcome Center Heilbronn-Franken
Annette Wolf, Geschäftsführerin Arbeitsinitiative Hohenlohekreis AIH gGmbH und
MH Mobil Hohenlohe GmbH

14:20 Uhr **Workshop I: Jobdesign – ein neues Modell in der Arbeitswelt Flexibilität und Vielfalt als Chance für Recruiting und Bindung**

MitarbeiterInnen zu gewinnen und auf Dauer zu halten ist eine der großen Herausforderungen für Unternehmen. Flexible Arbeitszeitmodelle können hier Lösungen anbieten. Sie ermöglichen mehr Menschen die Berufstätigkeit, tragen zu einer größeren Vielfalt bei und stärken die Identifikation mit dem Unternehmen. In seinem praxisorientierten Workshop zeigt Albrecht Bühler auf, wie Unternehmen diese Flexibilisierung konkret ausgestalten können und dadurch ihre Attraktivität als Arbeitgeber steigern können.

Referent: Albrecht Bühler

Dipl. Sozialpädagoge, Landschaftsgärtner
Geschäftsführer Albrecht Bühler Baum und Garten GmbH



Workshop II: Leitung von interkulturellen Teams – Entfaltung von Potentialen

Studien zeigen, dass internationale Teams kreativer und effizienter arbeiten. Wie aber schafft man die Voraussetzungen, dass sich alle Teammitglieder, unabhängig von ihrer Herkunft, wohl fühlen und ihr Potential ins Team einbringen? Andreas Foitzik zeigt in diesem Workshop auf, was man bei der Leitung von internationalen Teams beachten sollte, wie man die Diskriminierung von KollegInnen vermeiden kann, unterschiedliche Perspektiven zulässt und sich fit für die Zukunft macht. Nach einem kurzen fachlichen Vortrag zu dem Thema soll es in dem Workshop vor allem um die Erfahrungen der TeilnehmerInnen gehen um anhand von Beispielen Tipps für die berufliche Praxis mitzunehmen.

Referent: Andreas Foitzik

Projekt clever-iq, Geschäftsführer adis e.V. Tübingen, Trainer, Berater und
Autor im Feld Antidiskriminierung, Migrationspädagogik und Diversity



16:00 Uhr Pause und ‚Gallery Walk‘ mit den Ergebnissen aus den Workshops

16:30 Uhr **Impulsvortrag zu Ansätzen aus der Praxis bei ARNOLD UMFORMTECHNIK GmbH & Co. KG**
Frank Guse, Senior Director Human Resources & Organisation

17:00 Uhr Ende der Veranstaltung



Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR WIRTSCHAFT, ARBEIT UND WOHNUNGSBAU

Unterstützt aus Mitteln des Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit
und Wohnungsbau Baden-Württemberg