



Willkommenskultur in den Kommunen ...

... strategisch, nachhaltig,
partizipativ!

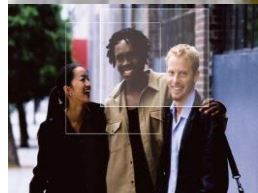


Vielfalt = Chancen



Wie viele Menschen wurden in Deutschland 2014 ermordet?

- a) 298 Menschen
- b) 324 Menschen
- c) 413 Menschen
- d) 497 Menschen?



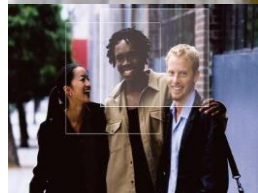


Vielfalt = Chancen



Wie viele Menschen wurden in Deutschland 2014 ermordet?

- a) 298 Menschen (2014)
- b) 324 Menschen (2010)
- c) 413 Menschen (2005)
- d) 497 Menschen? (2000)

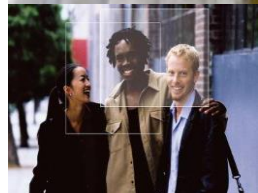


Vielfalt = Chancen



Drei Grundsatzfragen

1. Wollen wir Menschen, die in Not geraten sind, aufnehmen? Welche Rolle spielt der humanitäre Aspekt für die Aufnahme von geflüchteten Menschen?
2. Brauchen wir eine Zuwanderung aus demografischen Gründen, um unseren Wohlstand und sozialen Frieden aufrecht erhalten zu können?
3. Wollen wir eine ethnisch geschlossene oder eine weltoffene Gesellschaft? Was ist deutsche Identität?



1954



1974



2014



Vielfalt = Chancen

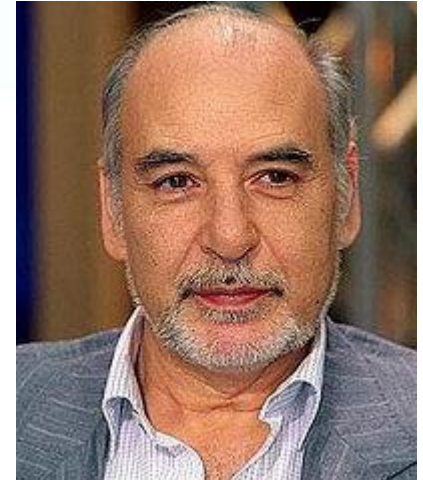


Papa, was ist ein Fremder?

(Tahahr Ben Jelloun)

Der Wortstamm „fremd“ bedeutet sowohl „von weit her“ als auch „nicht dazugehörig“. Ein Fremder kommt aus der Ferne, aus einem anderen Land, manchmal auch nur aus einer anderen Stadt oder aus einem anderen Dorf. ...

Wenn heute jemand sagt, dass ihm etwas „fremd“ sei, dann meint er damit, dass es sehr anders ist als das, was man jeden Tag sieht, dass es demnach irgendwie ungewöhnlich ist, aus der Reihe fällt.

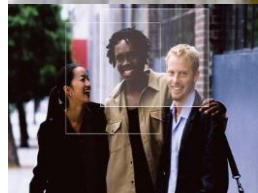


Vielfalt = Chancen



Zugewanderte:

- Vertriebene
- Gastarbeiter
- Gastarbeiterfolgegenerationen
- Aussiedler
- EU-Bürger
- Asylbewerber / Flüchtlinge



Vielfalt = Chancen



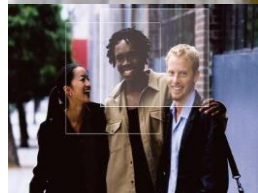
- Wanderungen in Vergangenheit und Zukunft
- Demografischer Wandel
- Fachkräftebedarf
- Faktoren einer gelingenden Integration
- Ideen und Anregungen zum Handeln



Vielfalt = Chancen



- **Wanderungen in Vergangenheit und Zukunft**
- **Demografischer Wandel**
- **Fachkräftebedarf**
- **Faktoren einer gelingenden Integration**
- **Ideen und Anregungen zum Handeln**

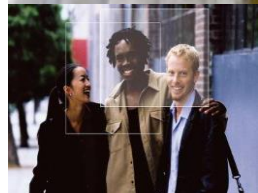


Vielfalt = Chancen



Weltbevölkerung

Christi Geburt	200 – 400 Millionen Menschen
1805	1 Milliarde Menschen
1926/27	2 Milliarden Menschen
1960	3 Milliarden Menschen
1987	5 Milliarden Menschen
1999	6 Milliarden Menschen
2020	7,7 Milliarden Menschen
2050	9,5 Milliarden Menschen

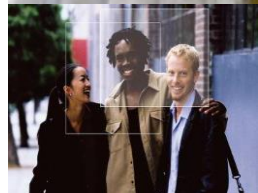


Vielfalt = Chancen



Historische Dimension

- Menschheitsgeschichte ist eine Wanderungsgeschichte
- Europäisches Zeitalter der Völkerwanderungen und Vertreibungen: Europa war im 20. Jahrhundert ein Kontinent der Flüchtlinge, der Deportierten, der Vertriebenen, der Displaced Persons gewesen
- Es gibt so etwas wie einen „Bildervorrat“ für Migranten: Viehwaggons für die Deportation, die Marschkolonnen, die Fluchtbrücken, die Selektion und die Ausgrenzungsmechanismen, die Barackenlager und Zeltstädte, Orte der Gräuel und des Schocks



Vielfalt = Chancen



Vielfalt = Chancen



Lebendgeborene pro Frau 2015

1.	Niger	7,27
2.	Uganda	6,53
3.	Mali	6,06
4.	Somalia	5,99
5.	Burkina Faso	5,86
6.	Burundi	5,82
7.	Äthiopien	5,81
8.	Sambia	5,66
9.	Angola	5,37
10.	Afghanistan	5,33



Vielfalt = Chancen



Lebendgeborene pro Frau 2015	
Singapur	0,81
Macau, China	0,94
Hongkong, China	1,15
Taiwan	1,19
Südkorea	1,25
Britische Jungferninseln	1,26
Litauen	1,30
Montserrat	1,30
Weißrussland	1,30
Tschechien	1,31





Vielfalt = Chancen



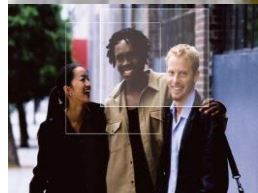
Median-Alter

- Deutschland: 45 Jahre
- Irland: 35 Jahre
- Türkei: 30 Jahre
- Niger: 15 Jahre

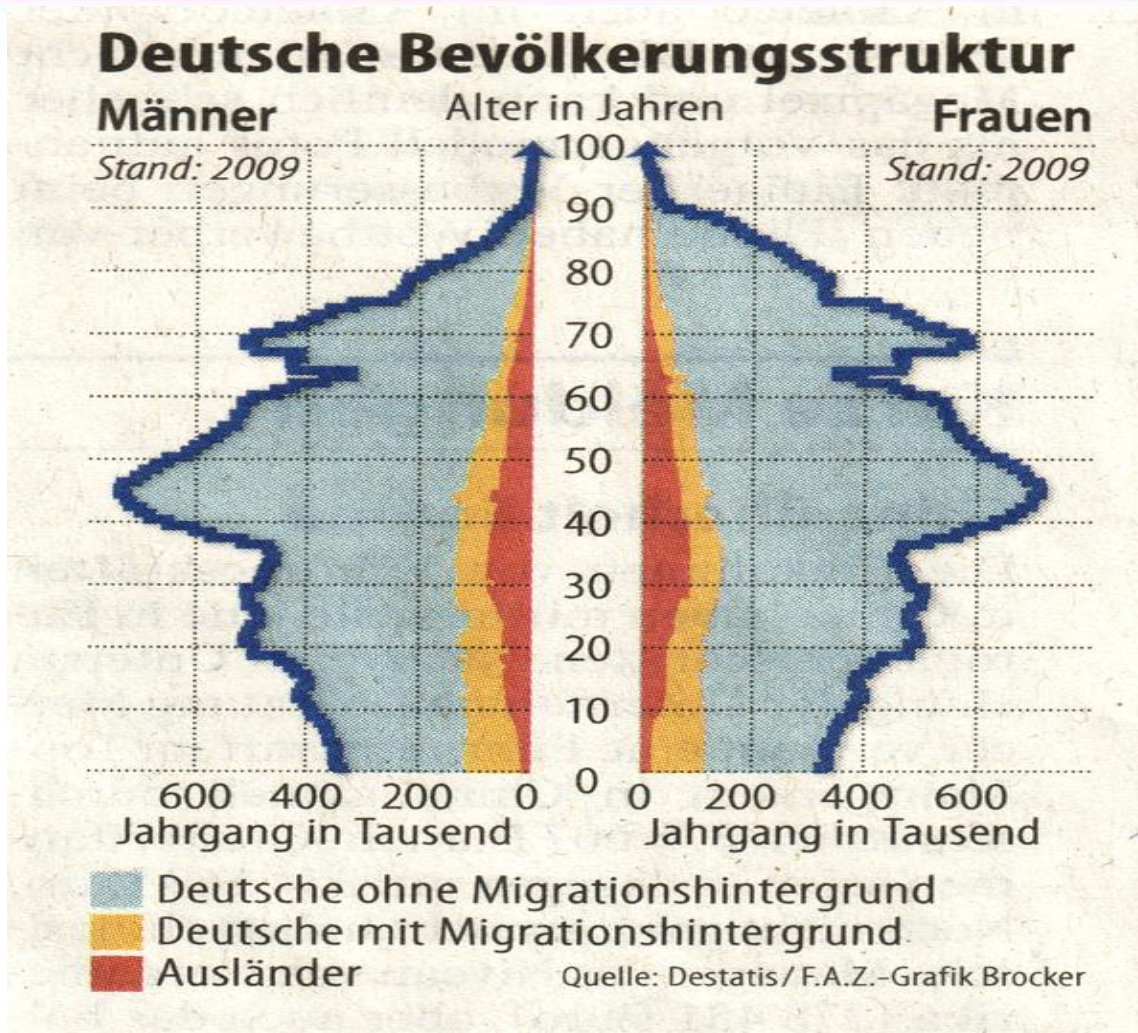
Vielfalt = Chancen



- Wanderungen in Vergangenheit und Zukunft
- **Demografischer Wandel**
- Fachkräftebedarf
- Faktoren einer gelingenden Integration
- Ideen und Anregungen zum Handeln



Bevölkerungsstruktur



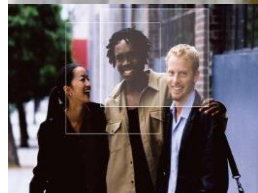
Demografischer Wandel



Geburten

- 1964: 1.357.304
- 1984: 812.292
- 2009: 665.126
- 2013: 682.069
- 2015: 737.575

2009: erstmals mehr Ü-65 als U-20



Vielfalt = Chancen



Sternsinger: In Lengerich sind erstmals Senioren unterwegs



Vielfalt = Chancen



Nun, Sie haben mir noch nicht wirklich deutlich gemacht, wieso Sie angerechnet mich wollen, um bei Ihnen eine Ausbildung zu machen.



BEWERBERMANGEL: LEHRSTELLEN UNBESETZT

Vielfalt = Chancen

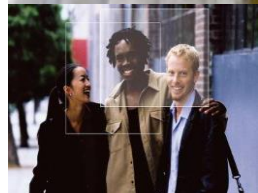


Quelle: Kölner Stadt-Anzeiger , 15.11.2013

Vielfalt = Chancen



- Wanderungen in Vergangenheit und Zukunft
- Demografischer Wandel
- **Fachkräftebedarf**
- Faktoren einer gelingenden Integration
- Ideen und Anregungen zum Handeln





Demografie



Das Erwerbbspersonenpotenzial:

(Quelle: Statistisches Bundesamt)

- **2013** **49,2 Millionen**
- **2030** **44,5 Millionen**
- **2060** **38,0 Millionen**

2023: Vollbeschäftigung – rein rechnerisch

Demografischer Wandel



Zielgruppen zur Befriedigung des Fachkräftebedarfs

- Ältere Menschen
- Frauen
- Jugendliche ohne Schulabschluss
- Junge Erwachsene ohne Berufsabschluss
- Menschen mit Behinderungen
- Langzeitarbeitslose Menschen
- Zugewanderte und Zuwanderer



Demografie



Jahr	Überschuss der Zuzüge (+) bzw. Fortzüge (-)	Leistungsempfänger von ALG II und Sozialgeld	Anzahl der Arbeitslosen	Asylbewerberleistungen
2010	127.677	6.713.082	3.238.965	130.297
2011	279.330	6.353.700	2.976.488	143.687
2012	368.945	6.142.988	2.897.126	165.244
2013	428.607	6.126.322	2.950.338	224.993
2014	550.483	6.097.879	2.898.388	362.850
2015	1.139.403	5.929.693	2.794.664	974.551
Summe	+2.894.445	-783.389	-444.301	+844.254

Fazit: Zunahme der Zuzüge

Abnahme der Leistungsempfänger

Abnahme der Arbeitslosen

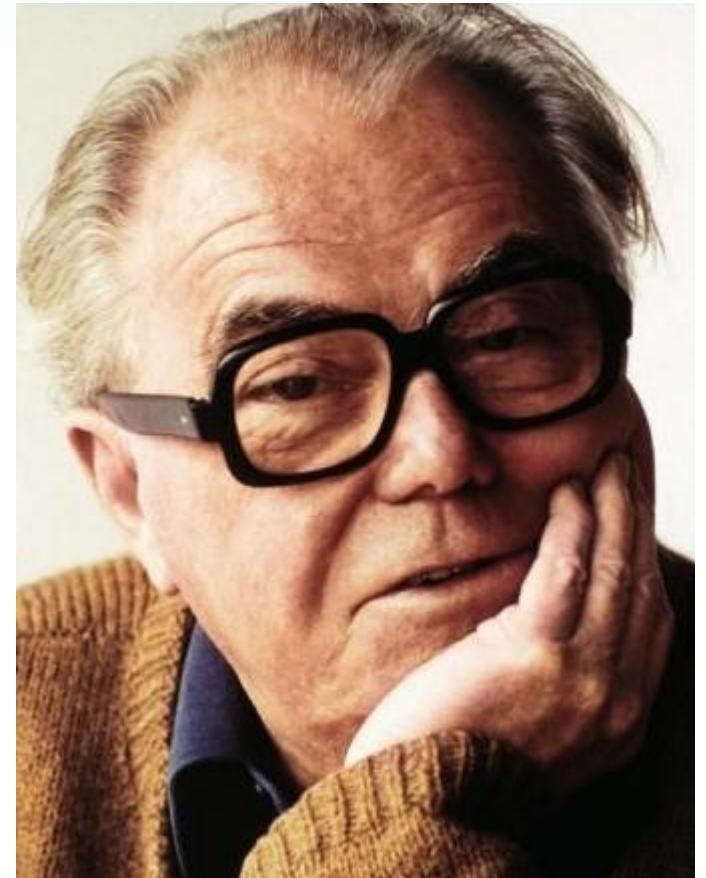
Zunahme der Asylbewerberleistungen



Vielfalt = Chancen



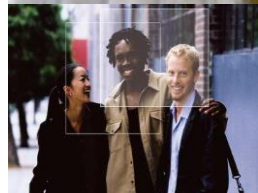
Max Frisch:
„Wir riefen
Arbeitskräfte,
aber es kamen
Menschen.“



Vielfalt = Chancen



- Wanderungen in Vergangenheit und Zukunft
- Demografischer Wandel
- Fachkräftebedarf
- **Faktoren einer gelingenden Integration**
- Ideen und Anregungen zum Handeln



Vielfalt = Chancen

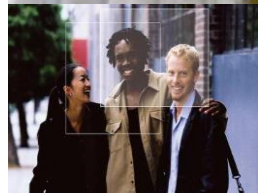


Erstens: Wir brauchen eine Haltung, die Menschen willkommen heißt, auch wenn sie anders sind, sich anders kleiden und anders aussehen.

Zweitens: Integration ist kein einseitiger Prozess. Es ist ein gegenseitiges Aufeinander zugehen. Grundlage: Wertefundament.

Drittens: Es braucht ein Konzept, ein planvolles, zielorientiertes strategisches Vorgehen. Wichtiger als unsere unterschiedliche Herkunft ist unsere gemeinsame Zukunft!

Viertens: Es braucht ein Netzwerk der Akteure. Es braucht Identifikation der Akteure mit Zielen und Umsetzungswegen.



Vielfalt = Chancen

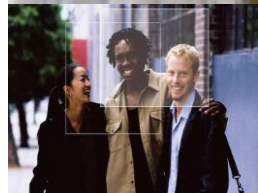


Fünftens: Wir brauchen neben einer gemeinsam entwickelten Konzeption für eine gelingende Integration auch eine gemeinsam abgestimmte priorisierte Vorgehensweise. Oberste Priorität: Sprache.

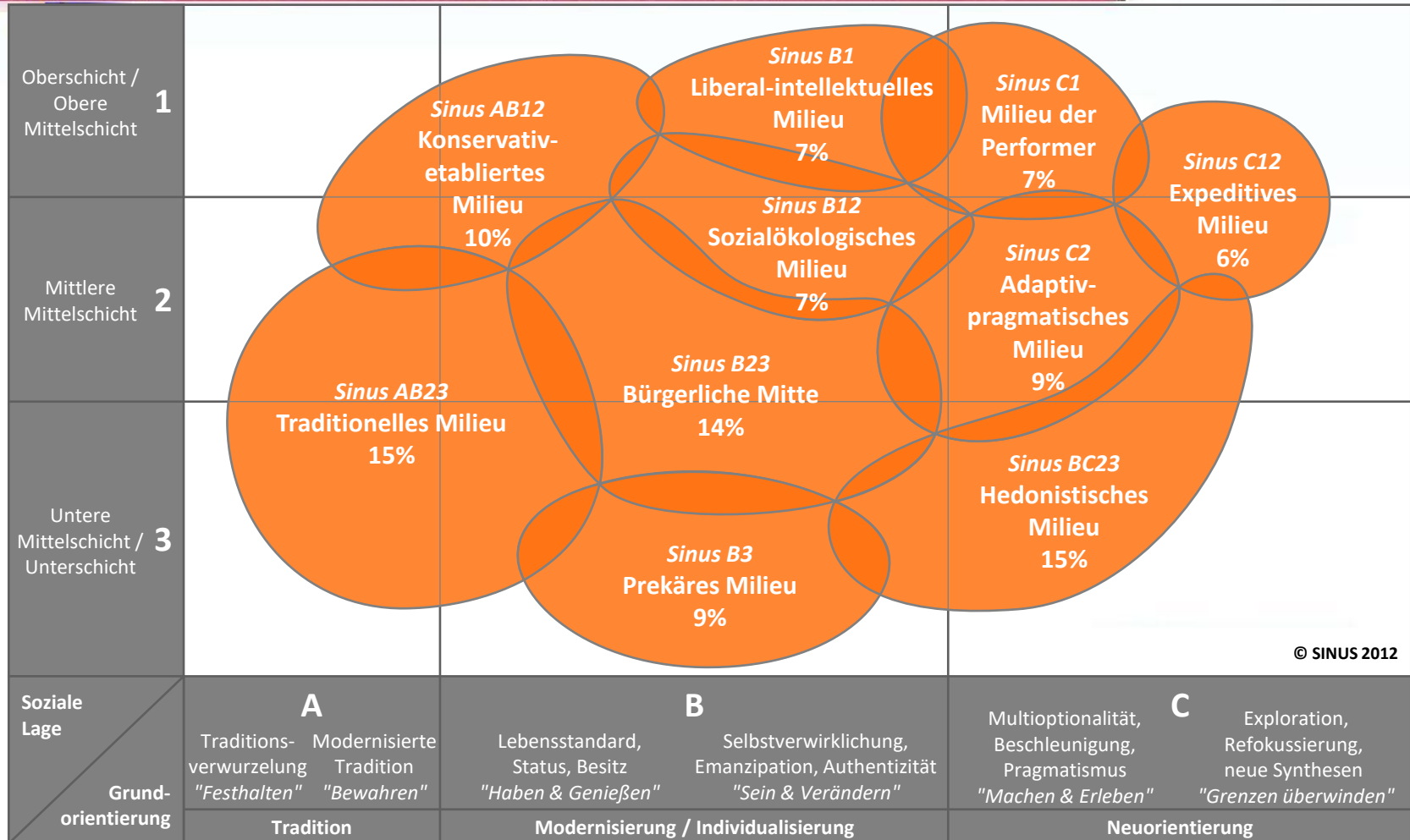
Sechstens: Es braucht eine regelmäßige Plattform des Austausches. Transparenz und Kontinuität sind zwei wichtige Funktionsbedingungen.

Siebtens: Es braucht eine Steuerungsgruppe, einen sich kümmernden Kern, der sich als Motor versteht.

Achtens: Es braucht Kümmerer: Motoren, Brückenbauer.



Die Sinus-Milieus[®] in Deutschland



Vielfalt = Chancen



**Berlin
braucht
dich!**

Berlin potrzebuje ciebie!

Berlinin avajameetia n tege!

Berlin needs you!

Berlin'in sana ihtiyacı var!

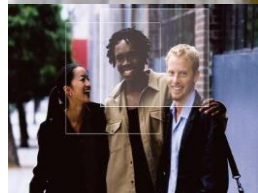
Berlin cần bạn!

برلين بحاجة اليك!

Vielfalt = Chancen



- Wanderungen in Vergangenheit und Zukunft
- Demografischer Wandel
- Fachkräftebedarf
- Faktoren einer gelingenden Integration
- **Ideen und Anregungen zum Handeln**



Vielfalt = Chancen



- Interkultureller Wertekompass
Region Heilbronn-Franken
- Zuwanderung ist Zukunft
- Bilderbuch der Kompetenzen
- Woche der Sprachenvielfalt
- Kochbuch der Omas dieser Welt
- Weltreise durch den Landkreis / die
Stadt / die Gemeinde / den Stadtteil



Vielfalt = Chancen

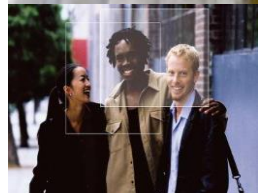


- Messe der vielfältigen Kompetenz zur Gesundheit in der Stadt
- Religiösen Kulturkalender für jeden Haushalt
- App der Verständigung
- Interkulturelle Quartierteams



Vielfalt = Chancen

- Interkulturelle Spielesammlung
- Interkulturelle Belegschaften als weltoffene Aushängeschilder
- Menschen stärken Menschen – Patenschaften



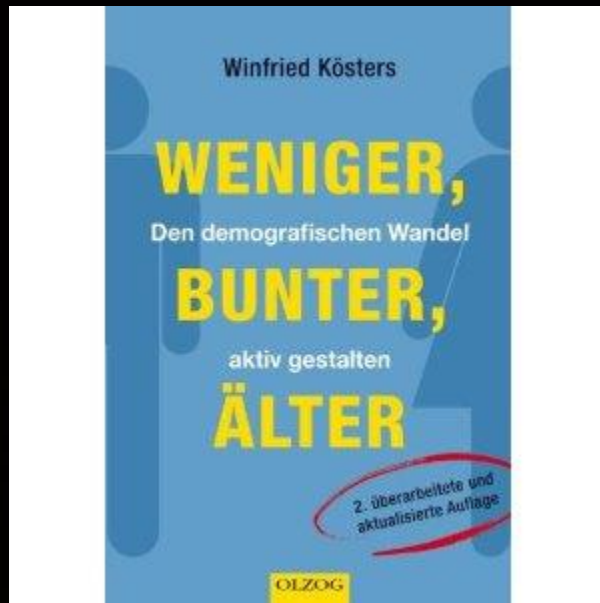
Vielfalt = Chancen



„Man muss ins Gelingen verliebt sein,
nicht ins Scheitern.“




Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit



Dr. Winfried Kösters · Hauptstraße 49 · 50126 Bergheim



Dr. Winfried Kösters
Hauptstraße 49
50126 Bergheim

 0 22 71 / 9 28 58

Fax 0 22 71 / 9 12 31

info@winfried-koesters.de

www.winfried-koesters.de