

Betriebliche Maßnahmen

Für die Integration von ausländischen Fach- und Führungskräften



Vorstellung Teilnehmer

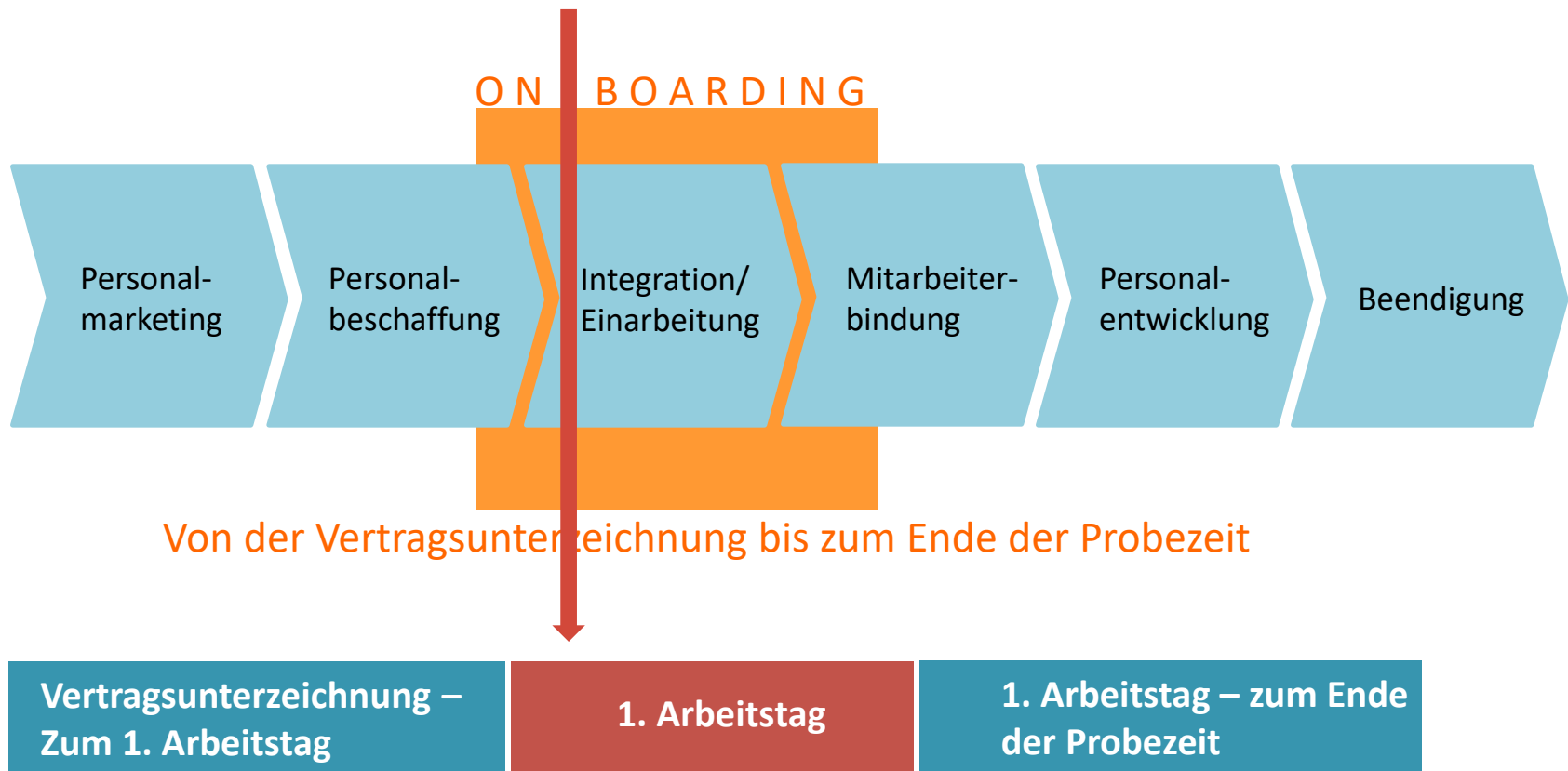
Bitte beschränken Sie sich auf:

- Name
- Firma
- Position/Funktion
- Anzahl Mitarbeiter



➤ Roter Punkt für Unternehmensvertreter

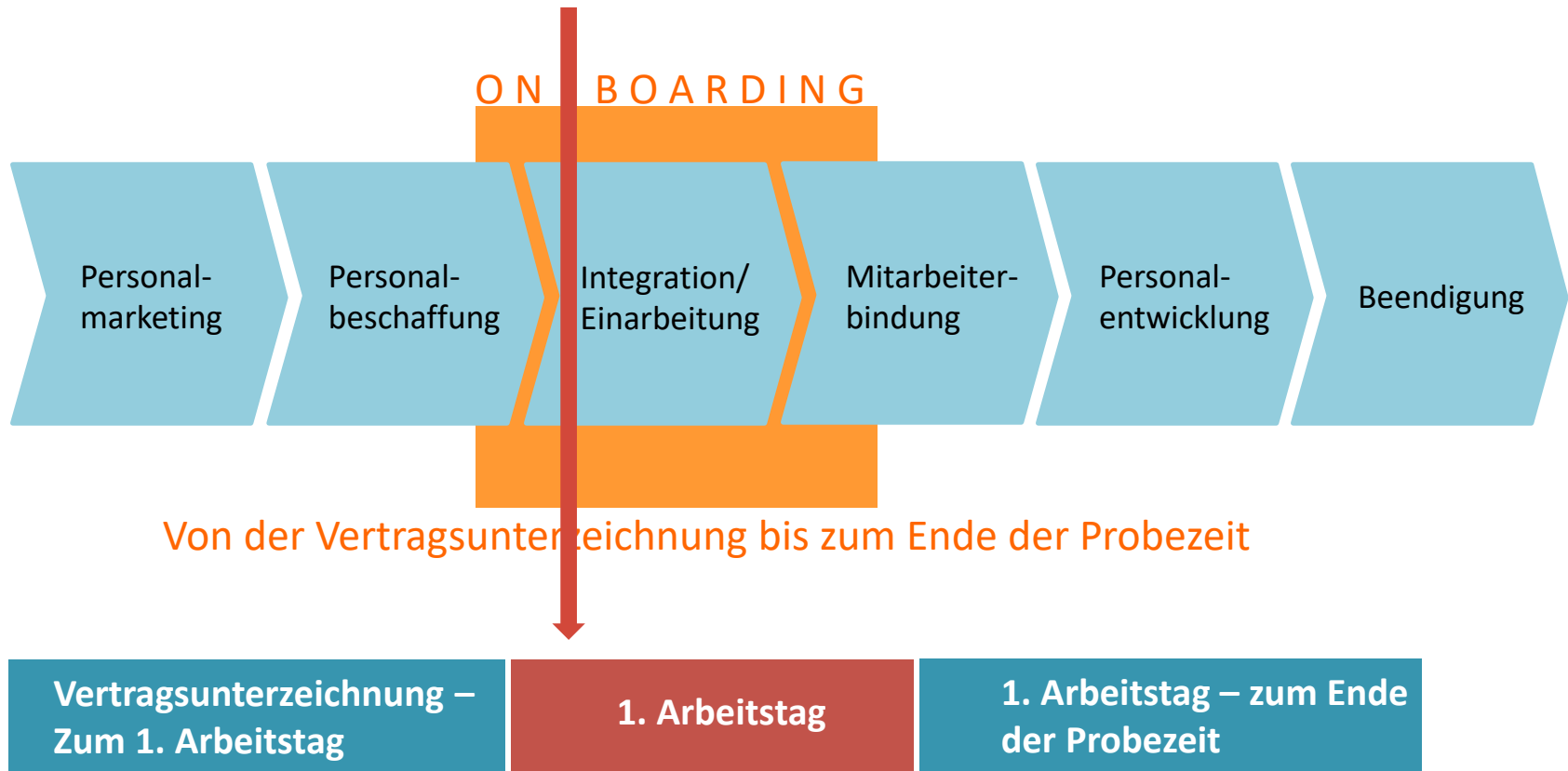
Prozesskette Personalmanagement



Gruppenarbeit 1

Gute und schlechte Erfahrungen am 1.Arbeitstag

Prozesskette Personalmanagement



Gruppenarbeit 2

Notwendige Prozesse beim Onboarding allgemein



Von Joachim Köhler - Eigenes Werk, CC BY-SA 3.0, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=600929>

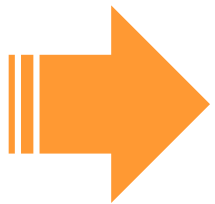
Gruppenarbeit 3

Veränderungen der Prozesse bei ausländischen Mitarbeitern

Sprache

Sprachkurse und **Zeit** zum Deutsch lernen von Anfang an einplanen!

- Integrationskurs
- Berufsbezogene Deutschförderung (IQ, ESF-BAMF-Programm)
- Sprachschulen
- Online-Kurse und Apps



www.ich-will-deutsch-lernen.de

Behörden und Formalitäten

Grundsatzfragen immer vorab



EU

Drittstaaten



Sonderstaaten



Single



Familie

- Anmeldung
- Bankkonto
- Krankenkasse
- **Aufenthaltstitel**
- Führerschein/KFZ

- Kindergeld
- Steuerklassenänderung
- Schule/Kindergarten
- Spouse Career

Leben und Soziales

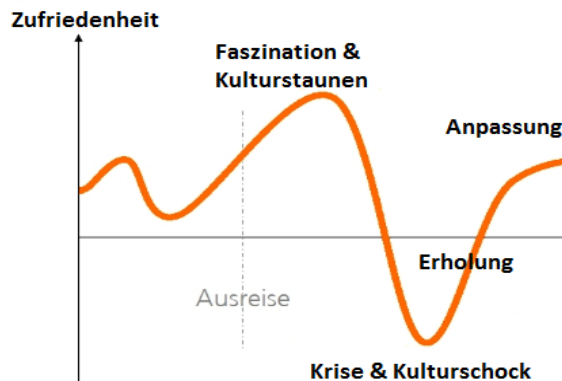
■ Wohnungssuche

■ Schule / Kindergarten / Krippe



www.lernende-region-hf.de

■ Freizeit



KULTURSCHOCK

- Besonders nach 4-6 Mt aufpassen !
- Einladen, Miteinbeziehen, Vorschläge
- Interkulturelles Training

„Mit der Anwerbung ausländischer Fachkräfte ist es nicht getan. Diese Fachkräfte sollen bleiben. Sie müssen sich hier eine Existenz aufbauen, im Beruf Fuß fassen, ihre Familien nachziehen, Freunde finden und ein neues Leben gestalten können!“

