

Sprechen Sie uns an!

Interesse?

Für Arbeitgeber ist der erste Ansprechpartner der örtliche Arbeitgeber-Service.

Sie erreichen den Arbeitgeber-Service bundesweit persönlich an über 600 Standorten oder telefonisch unter der Servicrufnummer für Arbeitgeber:

0800 4 5555 20 (gebührenfrei)

Im Internet unter **www.arbeitsagentur.de/puma-modellprojekt** finden Sie die aktuellsten Informationen zum Projekt.

Herausgeberin
Regionaldirektion Baden-Württemberg der
Bundesagentur für Arbeit
Hölderlinstraße 36
70174 Stuttgart

September 2016

www.arbeitsagentur.de

Punktebasiertes Modellprojekt für ausländische Fachkräfte (PuMa)



PuMa - Neue Wege in den deutschen Arbeitsmarkt

Ziel und Chancen des Modellprojektes

Mit dem Modellprojekt PuMa wird in Baden-Württemberg ermöglicht, ausländische Fachkräfte aus Ländern außerhalb der EU in allen Ausbildungsberufen einzustellen. Für Sie als Arbeitgeberin und Arbeitgeber in Baden-Württemberg bedeutet das: Neue Wege einschlagen und weitere Möglichkeiten nutzen, um Fachkräfte zu gewinnen.

Die Kriterien

Um Zugang zum deutschen Arbeitsmarkt zu bekommen, müssen ausländische Fachkräfte insgesamt 100 Punkte nachweisen. Diese können sie durch verschiedene Kombinationsmöglichkeiten bestimmter Kriterien erreicht. Dazu gehören z.B. Deutschkenntnisse mindestens auf dem Niveau A 2, Voraufenthalte in Deutschland und in der EU, Verwandtschaft in Baden-Württemberg aber auch Englisch- und Französischkenntnisse.

Anerkennung des Berufsabschlusses

Um an PuMa teilnehmen zu können, benötigen ausländische Fachkräfte einen anerkannten Berufsabschluss (bzw. eine Teilanerkennung) und einen Bescheid der Anerkennungsstelle über die Erforderlichkeiten von Anpassungsmaßnahmen.

PuMa - Qualifizierte Mitarbeiter für Arbeitgeber

Einreise nur mit Arbeitsplatz

Einreisen dürfen die Fachkräfte nur, wenn sie bereits einen konkreten Arbeitsplatz in Deutschland haben.

Ihr Weg zur Fachkraft

Sie haben bereits eine passende Fachkraft aus dem Ausland gefunden?

Für Arbeitgeber, die bereits im Ausland eine passende Fachkraft gefunden haben, besteht die Möglichkeit, diese über das Punktesystem als Arbeitnehmer zu gewinnen.

Nutzung eines Bewerberpools

Sie haben mittels eines Bewerberpools Zugriff auf „vorgeprüfte“ Bewerber. Durch das neue Verfahren wird die Zeit zwischen der Bewerberauswahl durch den Arbeitgeber und der Einreise deutlich verkürzt - davon profitieren Betrieb und ausländische Fachkraft gleichermaßen.

Gezielte Rekrutierung

Der internationale Personalservice der ZAV sucht für Arbeitgeber gezielt Menschen für bestimmte Berufe in verschiedenen Ländern.

PuMa - Qualifizierte Mitarbeiter für Arbeitgeber

Auch mit einer Teilanerkennung ergeben sich Chancen

Der Bewerberpool kann auch dazu beitragen, dass ausländische Fachkräfte mit einer Teilanerkennung ihres ausländischen Berufsabschlusses und interessierte Arbeitgeber einfacher zusammenfinden.

Inzwischen ist es ausländischen Fachkräften möglich, in Deutschland eine Anpassungsqualifizierung zu absolvieren (§17 Aufenthaltsgesetz). Begleitend zu dieser Qualifizierung dürfen ausländische Fachkräfte eine Beschäftigung aufnehmen, die im Zusammenhang mit dem angestrebten Beruf steht.